

Instruktioner till Normer för samarbete i grupp:

1. Ska göras i en grupp som ska arbeta tillsammans
2. Enskilt tar man ställning till de 11 påståendena
3. Därefter diskuterar man sitt förhållningssätt i gruppen
4. Enas kring 3 spelregler

	Helt rätt	Mer rätt än fel	Mer fel än rätt	Helt fel
1. Om man blir oense inom en grupp är det viktigt att man undviker att visa sina känslor och i stället strikt håller sig till fakta				
2. Gruppen bör välja en ordförande som kan leda arbetet, vid behov avbryta onödig diskussion, sammanfatta vad man kommit fram till osv				
3. Medlemmarna får det bästa utbytet av arbetet i gruppen om man, när så erfordras, öppet kritiserar varandras sätt att fungera i gruppen				
4. Om någon i gruppen visar sig vara expert på ett visst område, bör han ha ett avgörande inflytande på gruppens diskussion och beslut i frågan				
5. Om någon inte yttrar sig i diskussionen före gruppens beslut, måste man räkna med detta som instämmande i beslutet (den som tiger samtycker)				
6. Om gruppen är oenig i en fråga är vanlig omröstning den lämpligaste formen för ett beslut				
7. Stor personlig öppenhet och ett verkligt intresse för varandra är nödvändiga förutsättningar för att gruppen ska nå ett gott resultat				
8. Alla måste få komma till tals och utveckla sina åsikter tills de känner att de gjort sig förstådda – även om detta kan ta tid				
9. Samarbetet måste när som helst kunna diskuteras helt öppet inom gruppen, även om det medför obehag för en del medlemmar				
10. Att få fram en kompromisslösning i en fråga är bättre än att driva igenom majoritetsbeslut på minoritetens bekostnad				
11. Vad en gruppmedlem känner eller tror är lika viktigt och bör få diskuteras lika öppet som det som personen vet och kan.				
12. Eget påstående:				